



COACH-PROFIL

MICHAEL MOSNER Senior Coach DBVC



■ Coachingverständnis

Coaching hat immer die Steigerung der persönlich/professionellen Kompetenz im Umgang mit Situationen, Menschen und sich selbst zum Ziel. Für meine Coachees bin ich Sparringspartner, Katalysator und Ideengeber. Merkmale meiner Arbeit sind eine ganzheitliche / systemische Sicht, eine konsequente Ressourcen- und Lösungsorientierung und ein Verständnis, dass ich für meine Klienten der Prozessbegleiter im Auffinden angemessener Lösungen bin. Mein persönlicher Stil ist von Lebenserfahrung, Pragmatismus, tiefem Verständnis, der Fähigkeit respektvoll zu konfrontieren und einer oft humorvollen Art und Weise des Umgangs miteinander geprägt.

■ Coachingschwerpunkte

Führungswechselcoaching, Teamentwicklung, Konflikt- und Krisenmanagement, (Wirtschafts-) Mediation /Konfliktverständigung, Mitarbeiterführung, Selbstführung, Beratung und Begleitung von Veränderungsprozessen (OE), berufliche Entwicklung / Karrierecoaching, Überlastung/Burnout.

■ Entwicklung

Mehr als zwanzig Jahre Erfahrung im Coaching von Fach- und Führungskräften und in der Führungskräfte- und Teamentwicklung. Im Erstberuf Industriemeister für Elektrotechnik. Danach Wirtschaftsabitur, Grundlagenstudium Elektrotechnik, sechs Jahre eigene Führungserfahrung in einer non-profit-Organisation (technischer Leiter WfB in Hamburg). Acht Jahre Tätigkeit als interner Personal- und Organisationsentwickler (Versicherung, Pharma, Unternehmensberatung). Selbstständig tätig als Führungskräftetrainer, Teamentwickler, Businesscoach und Mediator (Konfliktvermittlung) seit 2003.

■ Kompetenzen

- Zertifizierung zum Business Coach beim Deutschen Bundesverband Coaching, DBVC
- Ausbildung in Systemischem Coaching, Verres/Brink, Odenwald-Institut
- Zertifizierung zum Wirtschaftsmediator beim Bundesverband für Mediation (BM ®) und beim Bundesverband Mediation in der Wirtschafts- und Arbeitswelt (BMW A ®)
- Ausbildung bei ‚inmedio‘ Frankfurt/Berlin in Wirtschaftsmediation.

- Master in Personal- und Organisationsentwicklung am Institut für systemische Beratung, ISB-W
- Ausbildung in systemischer Personal- und Organisationsentwicklung, ISB Wiesloch
- Fortbildung in systemischer Beratung am Heidelberger Institut für systemische Forschung
- Fortbildung Transaktionsanalyse (TA) in der Personal- und Teamentwicklung, Dr. Nowak, OSI
- Ausbildung in Analytischer Einzel-, Paar- und Familienberatung, EZI, Berlin, Diplom 1994
- Ausbildung in TZI (Methode für Training, Moderation, Teamentwicklung) am Ruth Cohn Institut

■ Coachingformate

Ich arbeite gerne **face-to-face** mit Ihnen hier im Büro im Frankfurter Nordend.

Eine ebenfalls gut mögliche Variante ist das **Remote Coaching Online**, es ist (fast) unabhängig von Raum und Zeit. Auch so entwickeln wir eine persönliche, kraftvolle Beratungsbeziehung und erarbeiten in einem intensiven Prozess tragfähige Lösungen.

Wir arbeiten im Onlinecoaching per Web-App, z. B. mit Zoom, MS Teams oder Skype oder auch per Telefon. Mehr an Informationen finden Sie auf meiner Website unter www.mosner-partner.de/onlinecoaching.

■ Branchenerfahrung

Behörden, Bildungseinrichtungen (-> Teamsupervision), Chemie, Energieversorger, Forschungseinrichtungen, Gesundheit und Soziales, Hightech-Unternehmen, IT/EDV, Maschinen- und Anlagenbau, Pharma, Schulentwicklung, Stadtverwaltungen, Universitäten, Versicherungen

■ Kunden

u.a. tätig für: 1&1 SE, BASF SE, Binding/Radeberger Gruppe, Bundesakademie für öffentliche Verwaltung (Baköv), Continental Automotive GmbH, Deutsche Nationalbibliothek, EVO / ENO Offenbach, Goethe-Universität Frankfurt (u.a. Hochschulrechenzentrum, Gebäudemanagement), HAUFE Advisory, HAUFE Akademie Freiburg, IKOR AG Hamburg, ista Deutschland GmbH, Jobcenter Heidelberg, Leuphana-Universität Lüneburg, Personal- und Organisationsamt Offenbach, Opitz Consulting Deutschland GmbH, PWO Oberkirch (Automotive / Umformtechnik), Stadtbibliothek Offenbach, Stadtverwaltung Frankfurt a.M., Techniker Krankenkasse Hamburg, Universität Mainz, Wiha Oberkirch (Umformtechnik).

Begleitung privater Coachingkunden mit verschiedensten beruflichen Hintergründen und Anliegen.